

Etický kodex společnosti Brněnské komunikace a.s.

V rámci zavedení systému managementu společenské odpovědnosti se společnost Brněnské komunikace a.s. zavazuje dodržovat zásady etického chování, které jsou předpokladem pro udržení dobrého jména společnosti a důvěry zainteresovaných stran.

Etika, zákony a předpisy

Společnost Brněnské komunikace a.s. (dále jen Společnost) svým korektním přístupem, slušností, profesionalitou a odpovědností každého zaměstnance usiluje o dlouhodobý růst a vytváření skutečné přidané hodnoty pro své zákazníky a občany.

Zaměstnanci Společnosti budou vždy dodržovat etické a právní normy, budou se chovat profesionálně, čestně a budou dodržovat nejvyšší míru bezúhonnosti. Každý zaměstnanec bude dbát na dobré jméno společnosti, ochraňovat její zájmy a majetek.

Všichni zaměstnanci se budou řídit příslušnými zákony a předpisy včetně vlastních předpisů Společnosti a to ve všech oblastech, ve kterých Společnost provozuje svou činnost. Zahrnuje to např. i zákony a předpisy, které prosazují spravedlivou hospodářskou soutěž, chrání soukromí osob, zajišťují ochranu proti korupci, zabývají se pracovním právem, bezpečností a ochranou zdraví při práci či ochranou životního prostředí.

Společnost jako zaměstnavatel je si vědoma hodnoty svých zaměstnanců, proto vztahy ve Společnosti jsou založeny na úctě k důstojnosti každého člověka a respektování základních lidských práv. Společnost vytváří zaměstnancům prostor pro svobodné vyjádření vlastního názoru.

Společnost dodržuje lidská práva vyjádřená Všeobecnou deklarací lidských práv.

Střety zájmu, dary a úplatky

Zaměstnanci se musí vyhýbat veškerým střetům mezi osobními zájmy a zájmy Společnosti. Týká se to kromě jiného nabízení a přijímání osobních darů od zainteresovaných stran Společnosti s výjimkou přiměřených darů a pohoštění, jež jsou součástí běžné činnosti. Společnost odmítá veškeré úplatkářství a zdržuje se účasti na jakémkoli praní špinavých peněz.

Společnost a důvěrné informace

Zaměstnanci, kteří získají jakékoli důvěrné obchodní nebo osobní informace, nebo se o nich dozví, musí zachovat důvěrnost takových informací a nesmí zpřístupňovat takové informace třetím stranám (včetně přátel a rodinných příslušníků).

Životní prostředí

Společnost se vytrvale snaží sladit zájmy komunity, životního prostředí a hospodářství a přispívat k udržitelnému rozvoji. Přitom bere v úvahu environmentální aspekty svých činností a usiluje o snížení jejich dopadů na životní prostředí.

Za účelem ochrany životního prostředí společnost implementovala do svého systému řízení také požadavky normy ČSN EN ISO 14001.

Zaměstnanci

Společnost je zodpovědným zaměstnavatelem a podporuje rovné příležitosti pro své zaměstnance. Je zakázána jakákoli diskriminace, například na základě příslušnosti k etnické skupině, národnosti, věku, náboženství, invalidity, pohlaví, sexuální orientace, členství v odborové organizaci nebo politické aktivity. Společnost neschvaluje dětskou a nucenou práci a nespolupracuje s dodavateli, kteří tak činí. Společnost se snaží poskytovat všem zaměstnancům spravedlivé finanční ohodnocení.

Společnost dbá na zdravé a bezpečné pracovní prostředí. Zaměstnanci jsou však povinni respektovat bezpečnostní předpisy a dbát na to, aby neohrozili sebe, spolupracovníky nebo jiné osoby nebo nezpůsobili materiální škody. Za tím účelem implementovala do svého systému řízení také požadavky normy ČSN ISO 45001.

Obchodní partneři

Společnost usiluje o korektní jednání se všemi svými obchodními partnery, o zdvořilost, diskrétnost, bez jakéhokoli zvýhodňování a diskriminace.

Společnost usiluje o vzájemnou spokojenost při uzavírání smluv, vzájemně výhodnou cenovou politiku a o vysokou kvalitu svých služeb. Za tím účelem implementovala do svého systému řízení požadavky normy ČSN EN ISO 9001.

Společnost se zavazuje, že bude vytvářet bezpečné pracovní prostředí pro své obchodní partnery a jejich zaměstnance, kteří se vyskytují na pracovištích Společnosti.

Stejné principy, které uplatňuje při jednání se svými zákazníky, bude Společnost uplatňovat při jednání se svými dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami. Od dodavatelů očekává, že budou usilovat o dodržování stejných standardů v oblasti sociální odpovědnosti, jaké jsou uvedeny v tomto Etickém kodexu.

Tento Etický kodex Společnost zpřístupní pro zainteresované strany zveřejněním na svých webových stránkách

Závěr

Společnost se zavazuje prošetřit jakékoli podezření na porušení tohoto kodexu. Jednání v rozporu s tímto Etickým kodexem bude napraveno.

Společnost se zavazuje, že nevyvodí žádné negativní důsledky pro zaměstnance, který oznámí porušení tohoto etického kodexu.